

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ XÃ
về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã Quy Hợp
giai đoạn 2026 - 2030

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Quy Hợp là xã miền núi nằm ở phía Tây Bắc của tỉnh Nghệ An, được thành lập theo Nghị quyết số 1678/NQ-UBTVQH15, ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã tỉnh Nghệ An năm 2025. Xã Quy Hợp gồm 54 xóm, bản, có diện tích tự nhiên 90,07 km², dân số 36.288 người thuộc 8.891 hộ, với 03 thành phần dân tộc (Kinh, Thái, Thổ) cùng sinh sống, trong đó tỷ lệ người đồng bào dân tộc thiểu số chiếm 42,4%. Đây là địa bàn có vị trí địa lý thuận lợi, điều kiện tự nhiên và tài nguyên thiên nhiên phong phú, kinh tế - xã hội tương đối phát triển, đặt ra yêu cầu cao đối với công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành của cấp ủy, chính quyền cấp xã.

Tổng số Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã hiện có là 30 đồng chí. Trong đó: Cán bộ trẻ 08 đồng chí, cán bộ nữ 10 đồng chí, cán bộ người dân tộc thiểu số 10 đồng chí. Về chuyên môn: 12 đồng chí có trình độ thạc sỹ, 18 đồng chí có trình độ đại học, 01 đồng chí có trình độ khoa học công nghệ. Về lý luận chính trị: 17 đồng chí có trình độ cao cấp, 13 đồng chí có trình độ trung cấp.

Tổng số cán bộ, công chức xã hiện có 77 đồng chí, trong đó: Khối Đảng 22 đồng chí; khối chính quyền 43 đồng chí; khối Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội 12 đồng chí. Về chuyên môn: 14 đồng chí có trình độ thạc sỹ, 62 đồng chí có trình độ đại học, 01 đồng chí có trình độ cao đẳng. Về lý luận chính trị: 13 đồng chí có trình độ cao cấp, 55 đồng chí có trình độ trung cấp, 09 đồng chí có trình độ sơ cấp.

Sau hơn 9 tháng đi vào hoạt động, bộ máy hệ thống chính trị xã Quy Hợp đã từng bước vận hành ổn định, đi vào nề nếp. Công tác bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện đúng quy định, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, cơ bản phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tế của xã. Nhìn chung, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của xã đều qua đào tạo cơ bản, đa số có trình độ đại học, bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức tổ chức kỷ luật cao, bước đầu thích ứng với vận hành của mô hình tổ chức mới, tích cực nỗ lực thực hiện nhiệm vụ được giao.

Tuy nhiên, Bên cạnh những kết quả đạt được, đội ngũ cán bộ, công chức xã Quỳnh Hợp vẫn còn một số hạn chế: Chất lượng cán bộ, công chức chưa thật sự đồng đều, một bộ phận cán bộ, công chức năng lực hạn chế, chậm đổi mới tư duy, lề lối, phong cách làm việc, chưa thích ứng kịp thời với yêu cầu nhiệm vụ trong bối cảnh mới. Sự liên thông, phối hợp giữa các lĩnh vực, các bộ phận chuyên môn trong một số thời điểm chưa thật sự chặt chẽ, hiệu quả chưa cao. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức tuy được quan tâm nhưng hiệu quả đạt được chưa cao.

Những tồn tại, hạn chế nêu trên xuất phát từ cả nguyên nhân khách quan và chủ quan, trong đó chủ yếu là: Việc triển khai mô hình chính quyền địa phương 2 cấp diễn ra trong thời gian ngắn, nhiều cán bộ, công chức mới tiếp cận nhiệm vụ và phương thức quản lý mới, cần có thêm thời gian để thích nghi, tích lũy kinh nghiệm. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức chậm được đổi mới về nội dung và phương pháp, việc gắn đào tạo lý luận với thực tiễn và yêu cầu của từng vị trí việc làm chưa thật sự chặt chẽ, chưa theo kịp yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Công việc được chuyển giao cho cấp xã ngày càng nhiều, yêu cầu cao, áp lực lớn, có những vị trí việc làm “quá tải”, ảnh hưởng đến chất lượng, tiến độ, hiệu quả công việc. Chính sách lương, phụ cấp đối với cán bộ, công chức còn bất cập.

II. QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO VÀ MỤC TIÊU

1. Quan điểm

1.1. Chất lượng cán bộ, công chức là khâu đột phá trong nâng cao năng lực lãnh đạo, cầm quyền, sức chiến đấu của tổ chức đảng và hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ở địa phương. Nâng cao chất lượng cán bộ, công chức trong giai đoạn mới là yêu cầu cấp thiết, có ý nghĩa chiến lược và lâu dài, là trách nhiệm chung của cả hệ thống chính trị, trực tiếp là của các cấp ủy, tổ chức đảng, mà trước hết là người đứng đầu và cơ quan tham mưu của Đảng, trong đó cơ quan tổ chức cán bộ là nòng cốt.

1.2. Thực hiện nghiêm, nhất quán nguyên tắc Ban Thường vụ Đảng ủy xã thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị theo phân cấp quản lý. Chuẩn hóa, siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với xây dựng thể chế, tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, phát huy sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung. Phân công, phân cấp gắn với giao quyền, ràng buộc trách nhiệm, đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực và xử lý nghiêm minh sai phạm.

1.3. Thường xuyên đổi mới công tác cán bộ phù hợp với tình hình thực tiễn. Xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ gắn với kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Các giải pháp cần được triển khai đồng bộ, có trọng tâm, có lộ trình, có kiểm tra, giám sát, có cơ chế phản hồi và chịu trách nhiệm.

1.4. Bảo đảm hài hoà, hợp lý giữa tiêu chuẩn và cơ cấu, trong đó tiêu chuẩn là chính; giữa xây và chống, trong đó xây là nhiệm vụ chiến lược, cơ bản, lâu dài, chống là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; giữa đức và tài, trong đó đức là gốc;

giữa tính phổ biến và đặc thù; giữa kế thừa, đổi mới và ổn định, phát triển; giữa thẩm quyền, trách nhiệm cá nhân và tập thể.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát: Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đủ về số lượng, bảo đảm về chất lượng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, năng lực thực tiễn, năng lực lãnh đạo, quản lý, kỹ năng thực thi công vụ, trách nhiệm phục vụ nhân dân, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

2.2. Mục tiêu cụ thể:

(1) Hàng năm, 100% cán bộ, công chức hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó có trên 95% được đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

(2) Hàng năm, có ít nhất 90% cán bộ, công chức được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo vị trí việc làm; cập nhật các kiến thức, kỹ năng liên quan đến vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, kiến thức pháp luật, đạo đức công vụ, văn hóa công sở, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo,...

(3) Trong năm 2026:

- Hoàn thành việc số hóa cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị.

- Xây dựng được hệ thống đánh giá hiệu quả công việc theo KPI đối với cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị.

- 100% cán bộ, công chức được bố trí đủ máy móc, trang thiết bị làm việc theo tiêu chuẩn, định mức.

(4) Đến năm 2028:

- 100% cán bộ, công chức không có chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm mới được đào tạo lại hoặc bồi dưỡng chuyên sâu để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã chuẩn hóa về tiêu chuẩn chính trị theo chức danh lãnh đạo, quản lý.

- 100% cán bộ, công chức cấp xã sử dụng thành thạo công nghệ thông tin, các nền tảng số, dịch vụ công trực tuyến trong thực thi công vụ.

(5) Đến năm 2030:

- Hoàn thành việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức xã đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

- 100% Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, Phó Chủ tịch HĐND, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã và ít nhất 80% Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ xã có trình độ lý luận chính trị cao cấp (hoặc cử nhân).

- 100% cán bộ, công chức xã có trình độ đại học, được chuẩn hoá về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác, kỹ năng số.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị tiếp tục quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã. Nâng cao nhận thức về ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có phẩm chất, năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp trong giai đoạn mới. Lấy kết quả nâng cao chất lượng cán bộ, công chức cấp xã là chỉ tiêu đánh giá trực tiếp năng lực lãnh đạo của cấp ủy và người đứng đầu.

Ban Xây dựng Đảng gắn việc xây dựng kế hoạch quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết với việc tăng cường chỉ đạo giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh xây dựng văn hóa công vụ, đạo đức công vụ, tinh thần phục vụ Nhân dân; kiên quyết khắc phục biểu hiện né tránh, đùn đẩy trách nhiệm.

2. Hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh và tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức theo vị trí việc làm

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức cấp xã theo hướng cụ thể, định lượng, gắn với vị trí việc làm. Xây dựng, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc và khung năng lực cho từng chức danh. Hoàn thiện cơ chế đánh giá cán bộ, công chức theo KPI, gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ với đánh giá, xếp loại, sử dụng và đãi ngộ cán bộ, công chức. Rà soát, điều chỉnh các quy định, cơ chế chính sách về công tác cán bộ phù hợp với chính quyền địa phương 2 cấp.

Ủy ban nhân dân xã, Ban Xây dựng Đảng trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, theo chỉ đạo của cấp trên để xây dựng kế hoạch, tập trung thực hiện các nhiệm vụ trên đảm bảo tiến độ, đáp ứng yêu cầu chất lượng.

3. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác bố trí, sử dụng và luân chuyển cán bộ, công chức

Đề xuất cấp có thẩm quyền thực hiện tuyển dụng, tiếp nhận vào làm công chức xã tập trung vào các lĩnh vực còn thiếu, gắn với việc đào tạo, sử dụng, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức hiện có nhằm tạo nguồn cán bộ, công chức ổn định, gắn bó lâu dài với cơ sở; thực hiện có hiệu quả cơ chế đặc biệt trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ theo Kết luận số 205-KL/TW, ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị; tăng cường thu hút nhân lực chất lượng cao, nhất là các lĩnh vực như đất đai, xây dựng, tài chính, khoa học công nghệ, y tế, giáo dục....

Thực hiện điều động, luân chuyển, biệt phái cán bộ, công chức nhằm khắc phục tình trạng thừa - thiếu cục bộ. Bố trí cán bộ, công chức theo nguyên tắc "đúng người, đúng việc", phát huy sở trường, chuyên môn; kiên quyết điều chỉnh những trường hợp không phù hợp. Thực hiện chủ trương bố trí Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã không là người địa phương.

Giao Ban Xây dựng Đảng chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy xã thực hiện việc quy hoạch, đào tạo, sử dụng, bố trí, luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức trong hệ thống chính trị xã theo đúng quy định, phù hợp với tình hình thực tế của xã.

4. Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực

Xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ giai đoạn 2026-2030 và hằng năm theo vị trí việc làm. Tập trung bồi dưỡng về: Lý luận chính trị, quản lý nhà nước; kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành; kỹ năng thực thi công vụ, giao tiếp hành chính; kiến thức pháp luật, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo.

Cử một số cán bộ đi đào tạo sau đại học phù hợp với vị trí việc làm, gắn với quy hoạch sử dụng lâu dài đáp ứng yêu cầu xây dựng nguồn nhân lực chất lượng cao. Cử cán bộ chưa đạt chuẩn về trình độ chuyên môn (còn trên 10 năm công tác trở lên) đi đào tạo đại học các chuyên ngành phù hợp. Cử cán bộ đi đào tạo cao cấp, trung cấp lý luận chính trị để đảm bảo tiêu chuẩn chức danh theo quy định.

Tập trung bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ chuyên ngành theo yêu cầu vị trí việc làm. Kịp thời cập nhật các đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, các kiến thức, kỹ năng bổ trợ phục vụ tham mưu, thực thi nhiệm vụ, công vụ.

Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng của Trung tâm Chính trị xã đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Quan tâm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng cho đội ngũ giảng viên; cập nhật, đổi mới tài liệu bồi dưỡng phù hợp với tình hình thực tiễn. Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh và các cơ sở đào tạo mở các lớp đào tạo trung cấp lý luận chính trị tại xã, các lớp quản lý nhà nước, tập huấn phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm.

Khuyến khích cán bộ chủ động, tích cực tự học tập, tự cập nhật kiến thức mới, tham gia phong trào "Bình dân học vụ số", nâng cao kiến thức khoa học, công nghệ, kiến thức số để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Giao Ủy ban nhân dân xã, Ban Xây dựng Đảng, Trung tâm Chính trị xã phối hợp tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ cấp xã theo từng năm.

5. Tập trung làm tốt công tác đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm cán bộ

Thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các quy định về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên, nhất là việc đánh giá cán bộ theo quý làm cơ sở để bố trí, sử dụng đúng cán bộ và sàng lọc cán bộ. Thực hiện đánh giá cán bộ gắn với sản phẩm công việc và mức độ hài lòng của người dân; kiên quyết chấn chỉnh tình trạng đánh giá cán bộ không sát với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao, biểu hiện né tránh, đùn đẩy, "dĩ hòa vi quý"; đánh giá cán bộ dựa trên các chỉ số đo lường cụ thể theo KPI.

Làm tốt việc xây dựng, rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ theo nhiệm kỳ và hằng năm. Chú trọng chất lượng cán bộ được quy hoạch, bảo đảm nguồn cán bộ cả trước mắt và lâu dài; bảo đảm tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy

định; quan tâm cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học công nghệ, cán bộ có triển vọng.

Thực hiện nghiêm các quy định về bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm bảo đảm dân chủ, chặt chẽ, công khai, minh bạch, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; phát huy đầy đủ trách nhiệm của cấp ủy, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu. Tiếp tục thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ, công chức năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Thực hiện có hiệu quả chủ trương "có vào, có ra, có lên, có xuống" trong công tác cán bộ. Kịp thời kiện toàn cán bộ lãnh đạo, quản lý; quan tâm bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ. Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ; đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các hành vi chạy chức, chạy quyền; coi trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ.

Giao Ban Xây dựng Đảng Đảng ủy phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy xã lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện công tác đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, miễn nhiệm cán bộ theo đúng quy định.

6. Thực hiện tốt công tác khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chế độ, chính sách cán bộ, công chức

Thực hiện tốt các quy định về khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với xây dựng thể chế, tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, phát huy sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung. Biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những điển hình tiên tiến, cách làm hay, đổi mới, sáng tạo; kịp thời xử lý nghiêm minh những cán bộ, công chức có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, quan liêu tham nhũng, thiếu trách nhiệm trong công việc, không hoàn thành chức trách nhiệm vụ được giao, vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách để cán bộ, công chức yên tâm công tác. Rà soát, sửa đổi, bổ sung chính sách hỗ trợ trong đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ, công chức.

Giao UBND xã rà soát, bổ sung quy định về biểu dương, khen thưởng, nhân rộng những điển hình tiên tiến, cách làm hay, đổi mới, sáng tạo của cán bộ, công chức; có cơ chế hỗ trợ trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển cán bộ, công chức phù hợp với các quy định của Trung ương, tỉnh và điều kiện thực tế của xã.

7. Tập trung chỉ đạo quan tâm điều kiện, trang thiết bị làm việc của cán bộ, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số

Hoàn thành số hóa hồ sơ cán bộ, xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức cấp xã thống nhất theo chỉ đạo, hướng dẫn của tỉnh. Nâng cao năng lực số, kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cho đội ngũ cán bộ, công chức. Ứng dụng công nghệ trong quản lý, điều hành, đánh giá cán bộ (KPI, phần mềm quản lý công việc...). Thúc đẩy xây dựng chính quyền số cấp xã.

Hàng năm, căn cứ khả năng cân đối ngân sách địa phương theo phân cấp trang bị bổ sung máy móc, trang thiết bị làm việc phục vụ hoạt động của cán bộ, công chức bảo đảm đáp ứng nhu cầu theo tiêu chuẩn, định mức quy định.

Giao Ủy ban nhân dân xã, Ban Xây dựng Đảng, Văn phòng Đảng ủy xã trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, tổ chức tham mưu, thực hiện đảm bảo chất lượng hiệu quả.

8. Tăng cường kiểm tra, giám sát

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là đối với lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh sai sót và nâng cao hiệu quả thực thi công vụ, tinh thần trách nhiệm, kỷ cương, kỷ luật hành chính và chất lượng phục vụ Nhân dân.

Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước, lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong thực hiện nhiệm vụ. Mở rộng dân chủ, phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân; giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; vai trò của Nhân dân trong tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên. Tăng cường cơ chế chất vấn, giải trình, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, đảng viên và công dân.

Giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy xã tham mưu thực hiện công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết; phối hợp với Ủy ban nhân dân xã và các cơ quan liên quan tăng cường kiểm tra công vụ đối với cán bộ, công chức xã.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các ban, phòng, đoàn thể cấp xã tổ chức quán triệt Nghị quyết tới cán bộ, công chức, đảng viên; xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết.

2. Ban Xây dựng Đảng chủ trì phối hợp với Ủy ban Kiểm tra và Văn phòng Đảng ủy xã hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết; tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ xã tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện.

Nghị quyết này được phổ biến đến chi bộ, cán bộ, đảng viên và tuyên truyền trên phương tiện thông tin đại chúng.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c),
- Các đ/c UV BCH Đảng bộ xã,
- HĐND, UBND xã,
- UB MTTQ và các ban, phòng, đoàn thể cấp xã,
- Các tổ chức đảng trực thuộc,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ

Dương Hoàng Vũ